Súkromná spojená škola European English School

Solivarská 28, 080 05 Prešov

SÚKROMNÁ SPOJENÁ ŠKOLA
EUROPEAN ENGLISH SCHOOL

Smernica č. 2/2022
o preventívnych lekárskych prehliadkach v súvislosti s prácou a dohľadom nad zdravím zamestnancov SSŠ EES

Interná norma č.	**2/2022**
Názov normy:	**Smernica o preventívnych lekárskych prehliadkach v súvislosti s prácou a dohľadom nad zdravím zamestnancov SSŠ EES**
Druh normy:	normatívna interná inštrukcia
Účel normy:	Stanovenie základných pravidiel dohľadu nad zdravím zamestnancov SSŠ EES
Oblasť platnosti:	Táto smernica je platná v rámci Spojená súkromná škola European English School, Solivarská 28, Prešov 080 05 a záväzná pre všetkých jej zamestnancov a primerane aj pre osoby, ktoré sa so súhlasom riaditeľa školy zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch (napr. pedagogickí praktikanti, zamestnanci iného zamestnávateľa zúčastňujúci sa pri výchove a vzdelávaní, pri činnostiach priamo súvisiacich s výchovou a vzdelávaním a pri poskytovaní služieb v škole.
Vzťah k starším interným normám ESŠ:	Ruší všetky predchádzajúce normy, ktoré slúžili na usmernenie zabezpečenia, organizácie preventívnych lekárskych prehliadok v súvislosti s prácou a dohľadom nad zdravím zamestnancov SSŠ EES
Uloženie normy:	Sekretariát školy, web-stránka školy, kancelária riaditeľa, zástupkyne riaditeľa SSŠ EES
Oboznámenie sa s normou:	Všetci doktnkutí pedagogickí zamestnanci a primerane aj dotknutí žiaci

Prerokované Pedagogickou radou SSŠ EES dňa: 27.1.2022

Schválené riaditeľom školy dňa: 27.1.2022

PhDr. Martin Ďurišin, PhD., v. r.
riaditeľ SSŠ EES

Čl. 1
Predmet úpravy

1) Smernica o preventívnych lekárskych prehliadkach v súvislosti s prácou a dohľadom nad zdravím zamestnancov Spojenej súkromnej školy European English School určuje povinnosti zamestnávateľa, vedúcich zamestnancov, zamestnancov pri zabezpečovaní posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu, postupy pri realizácii preventívnych lekárskych prehliadok a frekvenciu preventívnych lekárskych prehliadok na Súkromnej spojenej škole European English School

Čl. 2
Definícia pojmov

1) **Zamestnávateľ** – Súkromná spojená škola European English School, Solivarská 28, 080 05 Prešov. (ďalej iba škola)
2) **Zamestnanci** - pre účely tejto smernice sa za zamestnancov považujú všetci zamestnanci, ktorí sú v zmluvnom pracovnom pomere so školou, ako aj pedagogickí i nepedagogickí pracovníci, ktorí majú so školou uzatvorenú dohodu o pracovnej činnosti, ale aj zamestnanci dodávateľských organizácií, ktoré sú so školou v obchodnom styku.
3) **Vedúci zamestnanci** - zamestnanci, ktorí riadia niektorý z útvarov alebo oddelení školy.
4) Choroba z povolania - choroba uznaná príslušným zdravotníckym zariadením zaradená do zoznamu chorôb z povolania, podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.
5) **Lekársky posudok** - záver posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu.
6) Pracovné prostredie - pracovisko a faktory vyskytujúce sa na pracovisku alebo súvisiace s vykonávanou prácou, ktoré sú prevažne mimo možnosti bezprostrednej regulácie zamestnancami a môžu ovplyvňovať ich zdravie a pohodu, prípadne ich konanie.
7) **Prevencia** - systém opatrení plánovaných a vykonávaných vo všetkých oblastiach činnosti zamestnávateľa, ktoré sú zamerané na vylúčenie alebo obmedzenie rizika a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce a určenie postupu v prípade bezprostredného a vážneho ohrozenia života alebo zdravia zamestnanca.
8) **Preventívna lekárska prehliadka na posúdenie zdravotnej spôsobilosti na prácu v súvislosti s prácou** je vykonávaná z dôvodu posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca vykonávať požadovanú konkrétnu pracovnú činnosť zamestnávateľom.

Čl. 3
Zodpovednosť a právomoci

1) Postupy a zásady uvedené v tejto smernici sú záväzné pre všetkých zamestnancov, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľajú na realizácii a zabezpečovaní činností popísaných v smernici.
2) Za spracovanie a aktualizáciu tejto smernice je zodpovedný verejný zdravotník. Za realizáciu tejto smernice v praxi je zodpovedný riaditeľ školy a primerane zodpovední aj všetci vedúci zamestnanci na jednotlivých stupňoch riadenia.

3) Všetci zamestnanci sú povinní preukázateľne oboznámiť sa s touto smernicou a dodržiavať jej ustanovenia. Táto smernica je záväzná pre každého zamestnanca, kedy bol s ňou oboznámený.
4) Riaditeľ školy je povinný zaistiť umiestnenie tejto smernice na takom mieste, aby bola zamestnancom verejne prístupná.

Čl. 4
Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti

1) Posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu sa vykonáva na základe hodnotenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia a výsledkov lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci u zamestnanca[1]:
   a) pri opakovanom výskyte choroby z povolania u rovnakej profesie na tom istom pracovisku
   b) ktorého zdravotnú spôsobilosť na prácu vyžaduje osobitný predpis,
   c) ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej kategórie, tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, ak túto prácu nevykonával viac ako šesť mesiacov zo zdravotných dôvodov,
2) Povinnosť zamestnanca podrobiť sa lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu upravuje osobitný predpis.
3) Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sa vykonávajú na základe zamestnávateľom poskytnutých podkladov o vykonávanej práci a pracovných podmienkach zamestnanca a výsledkov hodnotenia zdravotných rizík.
4) Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sa vykonávajú v ambulancii u lekára, ktorého určí zamestnávateľ.
5) Lekárske **preventívne prehliadky** vo vzťahu k práci sa vykonávajú, aby sa zistili podozrenia na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie práce a odporúčali vhodné opatrenia na ochranu zdravia zamestnanca, alebo opodstatnenosť jeho preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie. Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci sa vykonávajú:
   a) pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu alebo pred začatím výkonu práce - vstupná lekárska preventívna prehliadka
   b) v súvislosti s výkonom práce - periodická lekárska preventívna prehliadka (pravidelné a priebežné sledovanie zdravotného stavu zamestnanca)
   c) pred každou zmenou pracovného zaradenia,
   d) pri skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu alebo pri skončení výkonu práce zo zdravotných dôvodov - výstupná lekárska prehliadka
   e) po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu, ak o to zamestnanec požiada bývalého zamestnávateľa, u ktorého vykonával prácu s rizikovými faktormi s neskorými následkami na zdravie - následná lekárska prehliadka
6) Úrad verejného zdravotníctva alebo príslušný orgán verejného zdravotníctva môže nariadiť zamestnávateľovi vykonanie mimoriadnej lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci, ak sa výrazne zmenia faktory práce a pracovného prostredia alebo zdravotné riziko, alebo dôjde k závažným zmenám zdravotného stavu zamestnancov, vo vzťahu k vykonávanej práci, alebo sa vyskytnú zmeny zdravotného stavu u niekoľkých zamestnancov, ktoré je možné dať do súvislosti s pracovnými podmienkami.
7) Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancovi **mimoriadnu lekársku preventívnu prehliadku** vo vzťahu k práci,
   a) ak má odôvodnené pochybnosti o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu,

[1] Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, § 30e.

b) po dlhodobej práceneschopnosti, po prerokovaní so zástupcami zamestnancov a povinnosťou zamestnanca je podrobiť sa tejto lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci

8) Náklady, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré vznikli v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu a po skončení pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu uhrádza zamestnávateľ, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

9) Zamestnanec je povinný podrobiť sa lekárskym preventívnym prehliadkam vo vzťahu k práci.[2]

Čl. 5
Záverečné ustanovenia

1) Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí sú so zamestnávateľom v pracovnoprávnom alebo obdobnom pracovnom vzťahu a primerane aj pre osoby, ktoré sa so súhlasom riaditeľa školy zdržiavajú v jej priestoroch a objektoch (napr. Pedagogickí praktikanti, zamestnanci iného zamestnávateľa zúčastňujúci sa pri výchove a vzdelávaní, pri činnostiach priamo súvisiacich s výchovou a vzdelávaním a pri poskytovaní služieb v škole).

2) Smernica nadobúda účinnosť dňom podpísania riaditeľom školy a zamestnaneckým dôverníkom.

3) Smernica bola vypracovaná verejným zdravotníkom. (Mgr. Mária Molčánová, molcanova.maria@3fin.sk)

4) Smernica bude zverejnená obvyklým spôsobom a bude dostupná na sekretariáte školy, web-stránke školy, v kancelárii riaditeľa, ako aj v kancelárii zástupkyne riaditeľa SSŠ EES.

V Prešove, 27.1.2022

PhDr. Martin Ďurišin, PhD.
riaditeľ SSŠ-EES

V Prešove, 27.1.2022

Mgr. Jana Suráňová
zamestnanecký dôverník SSŠ EES

Prílohy

Príloha č. 1: Lekársky posudok o zdravotnej spôsobilosti na prácu

[2] Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Evidenčné číslo posudku:

LEKÁRSKY POSUDOK O ZDRAVOTNEJ SPÔSOBILOSTI NA PRÁCU

Lekársky posudok vydaný podľa § 30e zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Údaje o zamestnávateľovi	
Obchodné meno:	
Sídlo:	
IČO:	
Údaje o zamestnancovi	
Meno a priezvisko zamestnanca:	
Dátum narodenia:	
Rodné číslo:	
Trvalý pobyt:	
Profesia-pracovné zaradenie-posudzovaná práca:	
Druh lekárskej prehliadky [1]:	☐ vstupná ☐ periodická ☐ výstupná ☐ mimoriadna ☐ preventívna u zamestnancov, ktorí nevykonávali prácu zo zdravotných dôvodov viac ako šesť mesiacov
☐ práca v noci ☐ ručná manipulácia s bremenami ☐ práca vo výškach a nad voľnou hĺbkou ☐ práca so zobrazovacími jednotkami	☐ vedenie motorových vozidiel ☐ práca mladistvých ☐ výkon epidemiologicky závažnej činnosti ☐ výkon pedagogickej činnosti a odbornej činnosti

LPP v zmysle prílohy č. 1a zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na výkon činnosti [2]:

1. revízny technik vyhradených technických zariadení (ďalej jen VTZ) tlakových,
2. obsluha kotlov I až V triedy,
3. oprava kotlov I až V triedy a na opravy potrubného vedenia s médiom para, horúca voda alebo vzduch,
4. revízny technik VTZ zdvíhacích,
5. obsluha mobilného žeriavu výložníkového typu a vežového žeriavu výložníkového typu,
6. obsluha pohyblivej pracovnej plošiny na podvozku s motorovým pohonom, ktorá je určená na prevádzku na pozemných komunikáciách a s výškou nad 1,5 m,
7. oprava osobného a nákladného výťahu s povolenou dopravou osôb,
8. viazač bremien,
9. revízny technik VTZ plynových,
10. obsluha VTZ plynových skupiny A pracujúcich s nebezpečnými plynmi okrem (tlakových staníc) a zariadení určených na rozvod plynov,
11. oprava VTZ plynových skupiny A pracujúcich s nebezpečnými plynmi,
12. elektrotechnik, samostatný elektrotechnik, elektrotechnik na riadenie činnosti alebo prevádzky na VTZ elektrických,
13. revízny technik VTZ elektrických,
14. obsluha motorových vozíkov,
15. práce vo výške 1,5 m a viac nad povrchom zeme pomocou špeciálnej horolezeckej a speleologickej techniky,
16. montáž a demontáž lešenia (lešenár),
17. obsluha vybraných stavebných strojov a zariadení (stroje na zemné práce; stroje na výrobu, spracovanie a presun betónových zmesí; špeciálne motorové snehové stroje a kompresory),
18. obsluha vybraných poľnohospodárskych strojov a zariadení (samochodné rezačky, obilné kombajny, stroje na zber poľnohospodárskych plodín),
19. obsluha vybraných lesníckych strojov a zariadení (vyťahovačov, traktorov pri sústreďovaní dreva, vyvážacích súprav, lanové zariadenia v lesníctve, zariadenie na ťažbu, odvetvovanie a odkôrňovanie stromov),
20. obsluha ručnej motorovej reťazovej píly pri ťažbe dreva a pri inej činnosti.

Prítomnosť faktora v prostredí [3]		Faktor pracovného prostredia	Kategória práce [3]
ÁNO	NIE	hluk	1 2 3 4
ÁNO	NIE	vibrácie	1 2 3 4
ÁNO	NIE	Ionizujúce žiarenie	1 2 3 4
ÁNO	NIE	elektromagnetické pole	1 2 3 4
ÁNO	NIE	ultrafialové žiarenie	1 2 3 4
ÁNO	NIE	infračervené žiarenie	1 2 3 4
ÁNO	NIE	lasery	1 2 3 4
ÁNO	NIE	biologické faktory	1 2 3 4
ÁNO	NIE	zvýšený tlak vzduchu	1 2 3 4
ÁNO	NIE	fyzická záťaž	1 2 3 4
ÁNO	NIE	záťaž teplom	1 2 3 4
ÁNO	NIE	záťaž chladom	1 2 3 4
ÁNO	NIE	karcinogénne a mutagénne faktory	1 2 3 4
ÁNO	NIE	psychická pracovná zaťaž	1 2 3 4
ÁNO	NIE	chemické faktory ☐ pevné aerosóly (prach)	1 2 3 4

Záver posudku - vyjadrenie lekára [4]:

a) **Spôsobilý na výkon posudzovanej práce**

b) **Spôsobilý na výkon posudzovanej práce s dočasným obmedzením**

.....

.....

(uviesť pracovné operácie, ktoré nemôže vykonávať a časové obmedzenie)

c) **Dlhodobo nespôsobilý na výkon posudzovanej práce**

..... dátum vystavenia

..... odtlačok pečiatky s uvedením špecializácie lekára a podpis lekára vykonávajúceho lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci

1) hodiace vyznačte krížikom
2) hodiace zakrúžkujte a podčiarknite
3) hodiace zakrúžkujte
4) nehodiace prečiarknite

*dokument je potrebné vytlačiť obojstranne!